

DIRECTORS' REPORT

The Directors of the Company are pleased to present their report along with the audited Financial Statements of the Company for the year ended June 30, 2019.

BOARD COMPOSITION & REMUNERATION

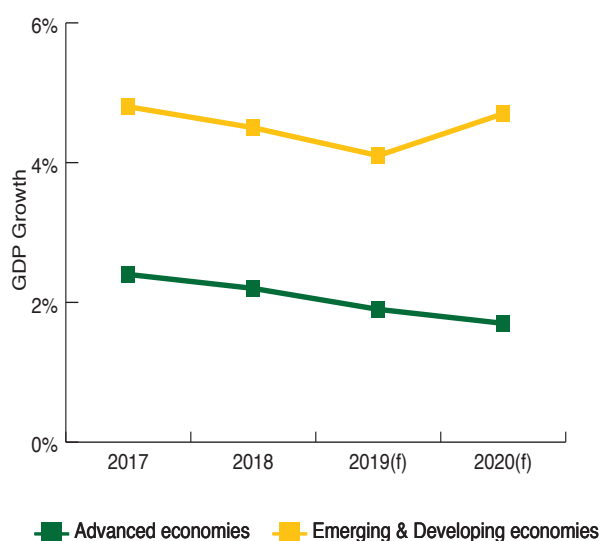
Composition of the Board and the names of Members of Board sub-committees are disclosed on Page No. 16 and 88 (Corporate Governance section). The Company has a formal policy and transparent procedures for remuneration of its Directors in accordance with the Companies Act, 2017 and Listed Companies (Code of Corporate Governance) Regulations, 2017.

GLOBAL MACROECONOMIC OUTLOOK

The world economy grew by 3.6% in 2018 as per IMF World Economic Outlook (WEO) estimates. This represents a slowdown compared to the 3.8% growth recorded over the preceding year. However, growth projections for the remaining months of 2019 present an uphill task for both advanced and developing economies as world GDP growth is projected to slow down to 3.2% before recovering in the subsequent years. Growth in developing economies is projected to rebound in 2020.

GDP Growth (%) - Advanced vs. Emerging & Developing

2017 – 2020 (f)



Source: IMF World Economic Outlook, July 2019

Escalating trade tensions between the US and China, risks emanating from a no-deal Brexit,

dismal growth in Europe and rising geopolitical tensions and ongoing conflicts have remained the key challenges that have shaped economic activity over the outgoing year. As a result, growth in global trade in goods and services was down significantly from 5.5% in 2017 to 3.7% in 2018; projections for 2019 also remain pessimistic. In light of this, central banks in advanced economies have signaled a softer monetary policy stance in order to stimulate aggregate demand. Whereas problems in Europe are due to deeper demographic trends, developing and other export-oriented nations, other than India and China, either face country specific internal and/or geopolitical issues or barriers to trade. We expect the year ahead to remain challenging for all economies.

DOMESTIC ECONOMY

FY 2018-19 saw domestic GDP grow at a rate of 3.3% compared to 5.8% during the preceding year. Although the deep structural issues afflicting the economy had started re-surfacing towards the end of 2018, the fallout was felt widely across the country during the outgoing financial year. The manufacturing industry was particularly affected, with Large Scale Manufacturing (LSM) declining by 2.9% during the Jul-Mar FY 2018-19 period vs. 6.3% in the corresponding period in FY 2017-18. Iron and steel and associated industries such as cement, building and construction and automotive form a large part of the LSM sector; these industries now face the challenge of shouldering significantly higher financing costs, reduced end user purchasing power and lower PSDP expenditures to fuel their sales. The Government has however managed to make the difficult decisions required to get the economy back on a sustainable growth track. Under these circumstances we expect economic activity to remain at the current level for the next two years.

The formidable challenge that the new government now faces is raising aggregate demand in a high interest rate environment with limited fiscal space. Furthermore, undertaking reforms and passing new legislation without a solid majority will remain a challenge for the remainder of the governments term. External security challenges in the shape of Afghanistan, the US-Iran standoff and Kashmir, have added a further layer of uncertainty.

Despite the tough conditions, we expect the government to not deter from pursuing sustainable policies in order to build a lasting foundation for future economic and political stability. Documentation of the economy and enhancing the tax base is proving to be a painful undertaking in the short-term, however, the country as a whole and the organized sector in particular stand to benefit from such measures in the long run. **Here we reiterate the importance of the full implementation of a cascading tariff structure across the steel value chain and will continue to urge the government to ensure the presence of a level playing field in order to support the growth and development of the manufacturing industry.**

We remain hopeful that despite the immense economic, political and security challenges the country is facing, initiatives such as the government's highly publicized housing scheme and other water and energy distribution projects shall provide opportunities for growth ahead.

The World Steel Association's assessment of steel consumption for 2018 indicates a world average of approximately 228 kg/capita. As **Pakistan remains well below the world average at 46 kg/capita,** this indicates the immense potential for growth in the domestic steel manufacturing and processing industry.

Per Capita Steel Consumption



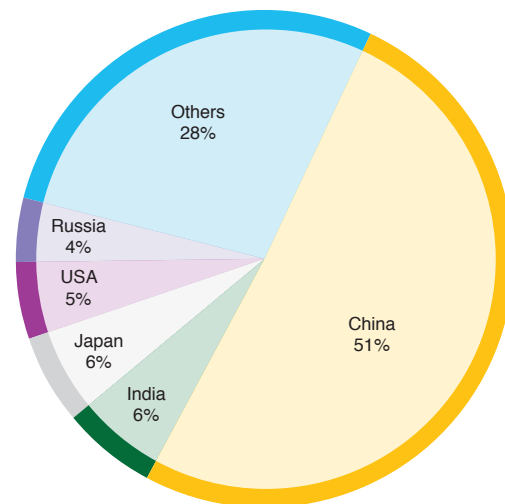
Kg per Capita, 2018

Source: World Steel Association, 2018

GLOBAL STEEL SCENARIO

World crude steel production was recorded at 1.81 billion metric tons (MT) in 2018, up a significant 4.5% compared to the previous year. China alone accounted for 923 million MT (up 6.6%), which is a significant increase from the preceding years and represents roughly 51% of global crude steel. Other major players include India (107 million MT), Japan (104 million MT), United States (87 million MT) and Russia (72 million MT).

Share of Global Crude Steel Production (%)



Source: World Steel Association, 2018

Following the imposition of Section 232 tariffs on steel and aluminum products by the United States last year, and in order to address the diversion of steel from other countries to the EU market, the European Commission announced provisional safeguard measures on steel products entering the EU in mid-2018. In February 2019, definitive safeguarding measures on imports of 26 categories of steel products were imposed. With these major developments over the last two years, **the two biggest net importers of steel products in the world, i.e. the US and the EU, have effectively been shut out for major steel exporters.**

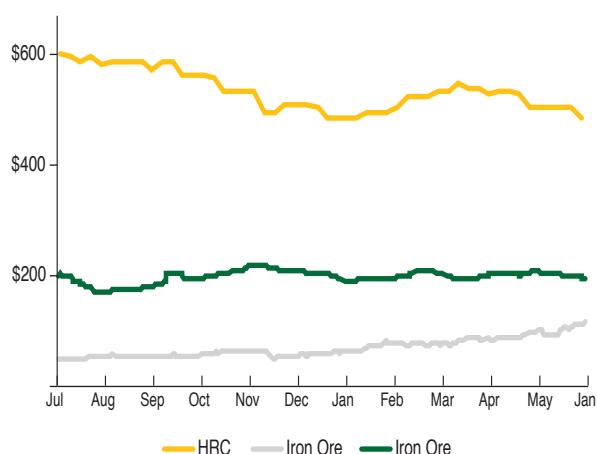
Chinese steelmakers enjoyed record production growth of 6.6% in 2018 due to strong domestic demand and stimulus measures provided by the government. This record growth may also signal that the Chinese steel industry is gradually overcoming the environmental constraints imposed by the government. However, subsequently, steelmakers'

margins started moderating towards the end of FY 2018-19 as the price of seaborne iron ore doubled from \$60/MT to almost \$120/MT. With margins now under pressure, we may witness cutbacks and lower prices moving ahead.

Hot Rolled Coil prices started FY 2018-19 at roughly \$620/MT level, however the threat of protectionism, trade tensions, lack of export growth and slowing GDP growth in China and the rest of the world pushed prices down to \$500/MT towards the end of the year.

Apart from market demand and supply factors, the primary raw materials affecting the cost of steel include, iron ore, coking coal and steel scrap.

Iron Ore, Coking Coal and Hot Rolled Steel Coil Price



July 2018 – June 2019, USD per Ton

Source: Metal Bulletin

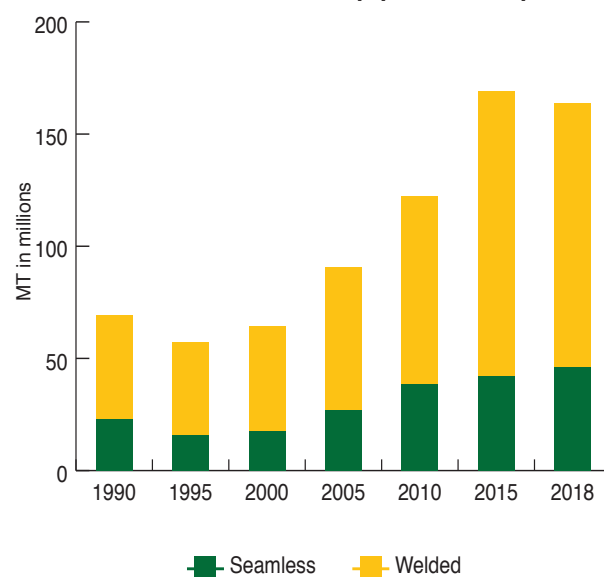
With new capacities having come online, steel production in Pakistan was rising steadily up until 2018. However, the political and financial crisis has resulted in a major slowdown in growth during the year. Although the adjustment phase is expected to last up to 2 years, Pakistan's demographic profile indicates that energy, infrastructure, automotive, white goods and raw material demand will support steel demand in the medium to long term.

Steel Tube and Pipe Industry

The global steel tube and pipe industry manufactures a broad range of welded and seamless pipes and

tubes. Steel pipes are used primarily in oil, gas, water and fluid transmission and distribution, and various fencing and fabrication-related applications. Structural pipes and hollow sections are used for high strength applications in the construction industry, whereas cold rolled steel tubing is used in automotive, home appliance manufacturing and various furniture and fabrication related applications.

World Welded vs. Seamless pipe consumption



Metric Tons (MT) in millions, 2018

Source: OECD

World production of steel tubes and pipes was around 164 million MT in 2018, which represents roughly 9% of total world crude steel output. Welded tubes and pipes represent 72% of total tube and pipe consumption. Global trade in steel tube and pipes was approximately 41 million MT in 2018. **Pakistan's steel tube and pipe market size is estimated at approximately 780,000 MT out of a total steel market size of 9 million MT.** The domestic steel tube and pipe market is highly fragmented and consists of a large number of small to medium sized manufacturers, spread all over the country.

Stainless Steel

Global production of stainless steel was approximately 51 million MT in 2018 compared to 48 million MT in

2017. Output continues to grow aggressively at a CAGR of close to 6% over the last 5 years. **As with carbon steel, China dominates the stainless steel market, producing approximately 53% of world output.**

Stainless steel pipes and tubes are typically suited for end uses that require high corrosion and temperature resistance, as well as aesthetic appeal. Major end uses of stainless steel pipes and tubes include:

- Chemical and petrochemical processing
- Liquid natural gas piping
- White goods and household utensils
- Automotive exhaust systems
- Construction - offshore and humid environments
- Food and pharmaceutical processing
- Desalination and wastewater projects

300 Series stainless steel and its constituent grades comprise 55% of global stainless steel production and are widely used in various applications due to high Nickel content, which reduces corrosion rate. 300 Series pipes and tubes are the flagship products in your Company's stainless steel product line.

Pakistan's average stainless steel consumption is approximately 0.5 kg/capita compared to the world average of 5.7 kg/capita, indicating high potential for growth in this particular segment.

OBJECTIVES, STRATEGIES AND CRITICAL PERFORMANCE INDICATORS

ILL's core motive is to attain overall corporate and strategic objectives and to adopt preeminent global practices while playing a crucial role in the steel industry. The Company strives to grow and to improve its processes to ensure maximum return for its shareholders.

Detailed analysis of ILL's objectives, strategies and critical performance indicators can be found on Page No. 40.

COMPANY OPERATIONS

Market Share

Your company is the leading tube and pipe

manufacturer in the domestic market for GI Pipes, CR Tubes and Black and Polymer Pipes and has the largest product range in its relevant segments. The Company enjoys durable loyalty from its customers, dealers and business partners. Our Polymers segment caters to water and gas transmission and distribution, and telecommunication applications, and the Company is continuously evolving to meet the demands of its customers.

Gross Sales

Your Company's gross sales volume declined 19% from the last year while our gross turnover was Rs. 30.7 billion (2018: Rs. 30.7 billion).

Domestic Steel Sales

Your Company's gross domestic sales for year were Rs. 26.5 billion (2018: Rs. 26.2 billion). Domestic sales volume was down over the previous year on account of the prevailing tough economic climate.

The major sectors adversely impacting our steel sales were real estate and construction and automotive.



Our flagship line of GI Pipes continued to perform well due to limited exposure to cyclical industries. However, demand for commercial grade CR Tubing and Black Pipes remained soft owing to falling demand from the automotive and construction and real estate sectors respectively. Although our participation in gas utility companies' API tenders was significant during the year, volume-wise, business generated from this segment was lower than last year.

Notwithstanding the above, we actively continue to enhance commercial and institutional customer engagement via nationwide events, participation

in trade exhibitions, sponsorships and direct engagement mechanisms to positive effect.

Export Steel Sales

Your Company's gross export sales turnover for year was Rs. 4.2 billion (2018: Rs. 4.5 billion). Export sales volumes were however visibly lower as protectionism in key international markets limited the scope for exports. We expect to regain competitiveness with the steep decline in the value of the Rupee over the outgoing year; however, the introduction of new and higher value-added products will be our primary thrust in re-gaining lost market share going forward, for which we are adequately prepared.



Further, we are actively evaluating international partners for the purpose of establishing joint ventures in order to fully exploit export potential; we were successful in concluded an MoU signing with one such international partner in the last quarter of the outgoing year.



Despite tough international business conditions, we remain one of the largest exporters of engineering products in Pakistan, and in keeping with tradition IIL received the FPCCI Best Export Performance Award 2018 for the 19th consecutive year in the engineering products (mechanical) segment during the year.

IIL Australia Pty Limited

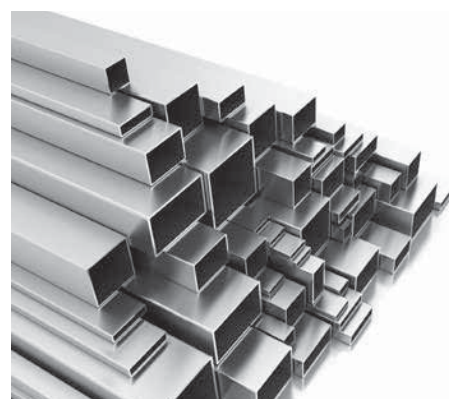
IIL Australia continues to grow and establish itself as a reliable brand in Australia, with steady volumes and healthy margins. Net turnover of IIL Australia Pty Limited was AUD 15.5 million, compared to AUD 17.4 million in the previous year. The decline in turnover reflects the loss of a significant customer account. However, the Company continues to expand its network and build a sustainable customer base; a new office and larger warehousing premises in Melbourne has been established with increased staff strength.



We are proud to announce that IIL Australia Pty Limited was named the Best Local Business in the Manufacturing Segment of Casey Cardinia Business Awards 2018 (CCBA) during the year, a significant achievement from a relatively new organization in Australia, and a first for a Pakistan origin Company.

Stainless Steel Sales

Stainless Steel Tube sales of the Company remained stable. Our state-of-the-art stainless steel tube mills and polishing machines were received and commissioned at the factory this year. With the new additions we expect to significantly enhance our market share in new SS Tube shapes and sizes.



Polymer Sales

The Company's polymer sales volume was down approximately 10% over the previous year. Net revenue for the year was Rs. 2,391 million (2018: Rs. 2,209 million) with gross profit of Rs. 220 million (2018: Rs. 216 million). Although lower than last year, tender-based business constituted a significant portion of overall polymer sales. Being one of a handful of API certified polymer mills in the world today, we continue our efforts to persuade SSGC and SNGPL to implement the same supplier evaluation and safety protocols on polymer pipe as they do with API Steel Pipes by way of procuring only API certified polymer pipe in line with best practices. This year we manufactured and delivered a 1600mm diameter HDPE water pipe which is the largest HDPE pipe made in Pakistan.



Our newly constructed Polymer manufacturing facility in Sheikhpura was formally inaugurated in June 2019. This factory supplements our Karachi Polymer factory, which too has been relocated to bigger premises. The new state-of-the-art Polymer factory, one of the largest in the country, is strategically located between the densely populated urban centers of Lahore, Faisalabad and Gujranwala, allowing for shorter lead times for our customers in the northern parts of the country. The

factory is fully equipped to manufacture our entire polymer pipe and fitting product range. The results of our comprehensive marketing efforts for our PPRC pipes & fittings, including prominent nationwide launch events, TVC and social media campaigns, have increased sales almost 3-fold over last year. We continue working towards developing the same customer-centric approach in this segment that is associated with our brand name in the steel segment.



The proliferation of inferior quality polymer products in Pakistan makes sales and marketing of premium quality products to customers with little or no product knowledge a formidable challenge. The management is however committed to continue its efforts to create awareness about quality standards and the long-term health implications of using sub-standard polymer pipe systems. We continue to supply key institutional clients with premium quality water and duct pipes; however, the commercial market remains a challenge where cheap, substandard product is available in abundance.

PRODUCTION

No significant production related issues were experienced during the year. We upgraded two galvanizing plants during the year in order to reduce fume emissions and make operations cleaner and more efficient. The upgrades will also allow us to galvanize a broader range of our products.



FINANCIAL REVIEW

Company Results

The Company posted net revenue of Rs. 25,750 million, which was at same level as last year, earning gross profit of Rs. 2,602 million, Profit Before Tax of Rs. 2,093 million and Profit After Tax of Rs. 1,575 million. Earnings Per Share for the year were Rs. 13.13. The operating profit was lower than last year on account of substantial decline in sales volumes.

Cost of Goods Sold for the year at Rs. 23,149 million was 2.3% higher than last year.

Selling and Distribution Expenses of Rs. 917 million were 19% lower than last year while Administrative Expenses of Rs. 296 million were 0.9% lower than last year.

Other Operating Charges of Rs. 98 million were 43% lower than last year. Other Income of Rs. 1,733 million showed an increase of Rs. 96% mainly due to Rs. 1,103 million dividend income received from International Steels Limited (ISL) during the year.

Financial Charges during the year increased by Rs. 483 million which is 109% higher than last year, primarily due to the rapidly rising cost of borrowing over the year.

Segment Review

Net revenue from the Steel segment stood at Rs. 23,360 million, yielding gross profit of Rs. 2,382 million. Net revenue from Polymer Segment was Rs. 2,391 million, yielding gross profit of Rs. 220 million.

Cash Flow Management and Borrowing Strategy

The Company's cash flow management system projects cash inflows and outflows on a regular basis and monitors the cash position on a daily basis. We were successful this year in generating a positive cash flow from our operations.

During the year 2018-19, the weighted average cost of borrowing, including exchange losses, was 2.7% higher than last year.

Capital Structure

Debt to Equity ratio on June 30th, 2019 was 61:39 compared to 60:40 as on June 30th, 2018.

DIVIDEND

The Board of Directors has recommended a final cash dividend of Rs 3.00 (30%) per share and 10%

bonus shares. With the interim dividend of Rs. 2.50 (25%) per share already paid during the year, **the total cash dividend for the year 2019 amounts to Rs. 5.50 (55%)** (2018: Rs 8.5) per ordinary share of Rs 10 each. The total profit distributed by way of cash dividend amounts to 42% (2018: 64%) of profit after tax in addition to 10% bonus share (2018: Nil).

AUDITORS

The present auditors, KPMG Taseer Hadi & Co., Chartered Accountants retire and offer themselves for re-appointment. They have confirmed achieving satisfactory rating from Institute of Chartered Accountants of Pakistan (ICAP) and compliance with the Guidelines on the Code of Ethics of International Federation of Accountants (IFAC) as adopted by ICAP.

The Board of Directors has recommended their re-appointment as auditors of the Company for the year ending June 30, 2020, at a fee to be mutually agreed.

The recommendations of the Audit Committee for appointment of an auditor may be referred to on Page No. 93 (Report of the Audit Committee on adherence to the Code of Corporate Governance).

SOCIAL IMPACT

IIL prides itself in being a responsible corporate citizen and positive contributor to the communities in which it operates and society at large. A detailed look into IIL's social, philanthropic and environmental protection initiatives can be found in the 'Group Sustainability Report' provided in the enclosed Disk CD and is also available on the Company's website (www.iil.com.pk).



HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

IIL believes that employees are its biggest assets. Empowering staff with meaningful roles, challenging

assignments and world class learning platforms have paved the way for a more purpose-driven organization. The Company has taken several initiatives during the year for well-being of the employees, a few of which are as follows:

Industrial Relations

The bilateral negotiation with the labour union is due to commence on October 1, 2019. We are hopeful that the union will also be cognizant of the economic situation and play their part with reasonable demands.

Long Service Awards

Our Long Service Award ceremony was held for the staff members completing service years' milestones on June 30th, 2019. Overall 42 management and 78 non-management staff were given Long Service Awards by the CEO.



Apprenticeship Training Program

Our Apprenticeship Training Program was expanded and apprentices are currently obtaining training at all three company factories.

Recreational Activities

At IIL we pride ourselves in promoting a culture that encourages work-life balance. To support this, employees and their families are provided with various avenues for recreation and entertainment. Some notable events held during the year include:

- Managers' dinners in Karachi and Lahore
- Long Service Award distribution ceremonies
- Employee theatre nights in Karachi and Islamabad
- Group cricket tournament
- Motorcycle Helmet Distribution



Gratuity Scheme and Provident Funds

The Company provides retirement benefits to its employees. These include a non-contributory defined benefit Gratuity Scheme for all employees and a contributory Provident Fund for all employees except unionized staff. Both plans are funded schemes recognized by tax authorities. The un-audited values of the Provident and the Gratuity Funds at the year-end were Rs. 398 million and Rs. 438 million respectively.

Employment of Special Persons

Complying with the legal requirement to hire physically handicapped persons, IIL's workforce includes 20 such special people.

Training

During FY 2018-19, 42 in-house sessions were conducted for 920 employees on various technical topics including Special Process Training on Injection Moulding, HF Welding and Seam Annealing, Extrusion, Tube Mills Setting and Roll Gauging, TIG Welding, Using Mitsubishi/ Siemens PLCs for Fault Finding, Operations / Maintenance of DC Motors and DC Driver, Quality Management Systems, Basic Quality Tools, and their application in IIL, Safe Crane Operations, Extrusion Process, Pickling Process, Risk Assessment and Preventive Measures, API Standards, API Standard 5L B 45th edition, Eddy Check System. In addition, 25 employees attended external (local and foreign) programs at various well-reputed institutes.



Succession Planning

The Company has formulated a succession plan, which includes performance evaluation and appropriate training requirements for the development of future leaders. This means recruiting employees, developing their knowledge and skill sets and preparing them for advancement or promotion into more challenging roles.

Occupational Health, Safety and Environment Systems (OHSE)

The health and safety of employees is crucial at IIL. We are responsible for providing a healthy and injury-free environment to our employees and contractors, and we strive to achieve this through our OHSE Management System (Occupational Health Safety and Environment System) that is implemented by the HSE Department. In order to improve the safety standards and to prevent any unsafe incident at work, the HSE Department distributed safety helmets, harness, gloves, shoes and other safety gadgets to its workforce and provided them various trainings as part of their recurring function. A well-equipped gym is situated at the IIL factory premises in order to encourage employees to focus on health and wellbeing.



Contribution to the National Exchequer
Your Company is registered with the Large Taxpayers Unit (LTU) and contributed over Rs. 5.2 billion towards the national exchequer in the form of Income Tax, Sales Tax, other taxes, duties and levies during the financial year.

INTERNAL CONTROL FRAMEWORK

The Board has in place an effective Internal Control framework which may be referred on Page No. 82 (Internal Control Framework).

RISK, OPPORTUNITY AND MITIGATION REPORT

IIL endeavors to continuously explore new and complementary business opportunities to add value

to its existing business, while keeping a close eye on present and emergent risks. We continue to develop our capacity to anticipate risks and create strategies to mitigate or minimize these risks. A detailed Risk and Opportunity Report is presented on Page No. 44 for further reference.

Axle load restrictions proposed by the NHA that are in the process of being implemented, pose a significant risk for a large proportion of the manufacturing sector. The demand-supply gap that is expected to arise as a result of the implementation of this policy is expected to drive transportation costs up two to three-fold. To clarify, however, this policy would not impact any single company or industry but rather to the whole economy.

The Canadian Border Services Agency (CBSA) and Canadian International Trade Tribunal (CITT) has commenced a preliminary injury and dumping inquiry against the import of Circular Welded Steel Pipe into the Canadian market from Pakistan. A decision has just been announced on our appeal for re-determination of normal values for exports to Canada and we are hopeful of being able to resume our exports to Canada.



IIL has signed an agreement with Browns Investment PIC in Sri Lanka and are currently in the process of getting regularity requirements fulfilled in both countries as we endeavor to set up a manufacturing facility in Sri Lanka.

RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS

IIL greatly values all of its stakeholders and endeavors to sustain an amicable relationship with them via effective and timely communication and interaction. Please refer to Page No. 42 for a detailed Stakeholder Engagement analysis.

QUARTERLY AND ANNUAL FINANCIAL STATEMENTS

Quarterly unaudited financial statements of the Company along with Director's Review, were approved, published and circulated to the shareholders on a timely basis. Half-yearly financial statements were subjected to a limited scope review by the statutory auditors. This annual financial statement has been audited by the external auditors and approved by the Board and will be presented to the shareholders at Annual General Meeting for approval. Periodic financial statements of the Company were circulated to Directors duly endorsed by the CEO and the CFO. Half-yearly and annual financial statements were initialed by the external auditors before presenting it to the Audit Committee and the Board of Directors for approval.



The Company has won 2nd award for the Best Corporate Report 2018 by the ICAP and ICMAP in the engineering and autos sector. The Company has also been awarded Certificate of Merit for the Best Sustainability Report 2018 by the ICAP and ICMAP.



Every year, the Pakistan Stock Exchange acknowledges the performance of the top companies shortlisted on the basis of comprehensive criteria, which includes (i) Capital Efficiency, (ii) Profitability, (iii) Free-Float of Shares, (iv) Transparency, (v) Corporate Governance and Investors Relation and (vi) Compliance with Listing of Companies & Securities Regulations. The awards given by the Exchange to the top companies recognizes their excellent financial and managerial performance, thereby providing them inter-alia a powerful marketing tool.



The Company has made once again made it to this list of the top 25 companies for the year 2017 where we have come in at the 8th position.

CHIEF FINANCIAL OFFICER (CFO), COMPANY SECRETARY AND HEAD OF INTERNAL AUDIT

The Chief Financial Officer (CFO) and the Head of Internal Audit possess the requisite qualification and experience as prescribed in the Code of Corporate Governance while the Company Secretary possesses the requisite qualification and experience as prescribed in the Companies Act, 2017. The appointment, remuneration and terms and conditions of employment of CFO, the Company Secretary and the Head of Internal Audit were determined by the Board of Directors. The removal of CFO and Company Secretary, whenever applicable, is made with the approval of Board of Directors.

COMPLIANCE

At IIL, we are firmly committed to ensuring the highest level of good governance through the adoption of best business practices and standards. The Board

reviews the Company's strategic direction and business plans on regular basis. The Audit Committee is empowered for effective compliance of the Code of Corporate Governance. All related party transactions are placed before the Audit Committee and upon recommendation of the Audit Committee, the same are placed before the Board for review and approval. The Board is strongly committed to maintaining a high standard of good corporate governance. For further details, refer to the Code of Corporate Governance section of this Report.

INFORMATION SYSTEMS AND RE-ENGINEERING

We are committed to the process of continuously upgrading and enhancing our IT infrastructure and moving towards greater process automation and a paperless environment. Additionally, we remain focused on working closely with end users in studying their day-to-day activities and finding opportunities to automate and streamline various tasks. In this regard, considerable effort was expended in analyzing business processes and reporting gaps in the Enterprise Resource Planning system through a series of discussions with business users.

VIS RATING

The rating exercise was conducted during the year and VIS has reaffirmed the long-term rating of AA- and short-term rating of A-1. We are also amongst a select few companies evaluated by VIS for grading on the basis of investment strength, governance and environmental and social responsibility.



INVESTMENTS

The Company holds 56.33% ownership interest in its subsidiary, International Steels Limited (ISL), which is in the business of processing flat steel products. **ISL ended the financial year with sales volume in excess of 559,000 MT, Gross Sales of roughly Rs. 65 billion and PAT of Rs. 2.6 billion.** ISL successfully enhanced its cold-rolling capacity to over 1 million MT per annum in June 2018, subsequent to which, a continuous pickling line and additional annealing capacity were commissioned during the year under review. To add to this, ISL held a groundbreaking ceremony for one of two planned steel service centers in Port Qasim during the year, which will add value to its existing business.



Your Company also holds a 17.12% ownership interest in Pakistan Cables Limited (PCL), a company which it set up in 1953. PCL is a listed Company and is in the business of manufacturing copper rods, wires and cables, and is the country's first manufacturer of copper cables and wiring. PCL too is in the process of setting up a new factory in Nooriabad.



ACKNOWLEDGEMENT

I would like to extend my sincere gratitude to the entire IIL team for working tirelessly towards our targets despite the difficult financial climate that the country is facing. I would also like to record my gratitude to Mr. Mohsin Safdar, Director Operations, who recently retired after serving the Group for 38 years. We have all learnt much from his experience and shall remain ever grateful to him for his contribution towards building IIL to its current position.



Finally, I thank our all other stakeholders including our esteemed customers, suppliers and bankers for their commitment to the Company and look forward to sharing more successes with them in the coming years.

For and on behalf of the Board of Directors

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Riyaz T. Chinoy'.

Riyaz T. Chinoy
Chief Executive Officer

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ehsan A. Malik'.

Ehsan A. Malik
Director / Chairman BAC


Karachi
Dated: August 21st, 2019

17.12% ملکیتی انفرسٹ کی حامل ہے۔ پی سی ایل ایک لسٹڈ کمپنی ہے اور کارپوراڈز، وائزز اور کیبلز تیار کرنے کا کاروبار کرتی ہے۔ یہ ملک کی پہلی کارپریبل اور وائزز تیار کرنے والی کمپنی ہے۔ پی سی ایل نوری آباد میں ایک اور نئی فیکٹری لگانے کے مرحلے میں ہے۔

برائے اور منجانب بورڈ آف ڈائریکٹرز

اعتراف


احسان اے ملک
ڈائریکٹر
کراچی


ریاض چنائے
چیف ایگزیکٹو آفیسر
کراچی 21 اگست 2019

میں IIL کی پوری ٹیم کی انتھک محنت اور مخلصانہ کوششوں پر شکر گزار ہوں جو انہوں نے ملک کو درپیش مالی مشکلات کے باوجود اپنے اہداف حاصل کرنے کیلئے انجام دیں۔ میں جناب محسن صفدر، ڈائریکٹر آپریشنز کا بھی شکریہ ادا کرتا ہوں جو 38 سال تک گروپ کی خدمات انجام دینے کے بعد حال ہی میں ریٹائر ہوئے ہیں۔ ہم سب نے ان کے تجربے سے بہت کچھ سیکھا ہے اور IIL کو موجودہ مقام تک پہنچانے میں ان کی خدمات

مالیاتی اسٹیٹمنٹس، جی سی ای او اور سی ایف او کی جانب سے توثیق شدہ ہیں، ڈائریکٹرز کو بھجوا دیے گئے ہیں۔ ششماہی اور سالانہ مالیاتی اسٹیٹمنٹس کو آڈٹ کمیٹی اور بورڈ آف ڈائریکٹرز کے سامنے پیش کرنے سے پہلے بیرونی آڈیٹرز نے ملاحظہ کیا ہے۔

کمپنی نے ICAP اور ICMAP کی جانب سے Best Corporate Report 2018 کا دوسرا ایوارڈ جیتا ہے۔ کمپنی کو ICAP اور ICMAP کی جانب سے Best Sustainability Report پر سرٹیفکیٹ آف میرٹ کا ایوارڈ بھی دیا گیا ہے۔

پاکستان اسٹاک ایکسچینج ہر سال ٹاپ کمپنیز کی کارکردگی کا اعتراف کرتا ہے جن کو ایک جامع معیار کی بنیاد پر شارٹ لسٹ کیا جاتا ہے جس میں شامل ہے (i) کمپنیل انیشیاتی (ii) منفعت (iii) شیئر کا آزادانہ بہاؤ، (iv) شفافیت (v) کارپوریٹ گورننس اینڈ انوسٹر ریلیشن اور (vi) لسٹنگ آف کمپنیز اینڈ سیکورٹیز ریگولیشنز پر عمل درآمد۔ ایکسچینج کی جانب سے ٹاپ کمپنیز کو دیئے گئے ایوارڈ کا مطلب ان کی بہترین مالیاتی اور منیجریل کارکردگی کو تسلیم کرنا اور اس کی مناسبت سے ایک طاقتور مارکیٹنگ کا ذریعہ فراہم کرنا ہے۔

کمپنی کو ایک مرتبہ پھر 2017 کی ٹاپ 25 کمپنیز میں شمار کیا گیا ہے جس میں ہم نے 8 ویں پوزیشن حاصل کی ہے۔

چیف فنانشل آفیسر (سی ایف او)، کمپنی سیکرٹری اور ہیڈ آف انٹرنل آڈٹ

چیف فنانشل آفیسر (سی ایف او) اور ہیڈ آف انٹرنل آڈٹ مطلوبہ قابلیت اور تجربہ کے حامل ہیں جیسا کہ کوڈ آف کارپوریٹ گورننس میں تجویز کیا گیا ہے جبکہ کمپنی سیکرٹری کمپنیز ایکٹ 2017 میں تجویز کردہ مطلوبہ قابلیت اور تجربہ کے حامل ہیں۔ سی ایف او، کمپنی سیکرٹری اور ہیڈ آف انٹرنل آڈٹ کے تقرر، مشاہرے اور شرائط و ضوابط کا تعین بورڈ آف ڈائریکٹرز کی جانب سے کیا گیا ہے۔ سی ایف او اور کمپنی سیکرٹری کو بٹانے، جب لاگو ہو، کیلئے بورڈ آف ڈائریکٹرز کی منظوری حاصل کی جاتی ہے۔

عمل درآمد

III میں، ہم بہترین کاروباری معمولات اختیار کر کے گلد گورننس کے اعلیٰ ترین معیار کو یقینی بنانے کیلئے پرعزم ہیں۔ بورڈ باقاعدگی کے ساتھ کمپنی کی حکمت عملی کے رخ اور کاروباری منصوبہ بندی کا جائزہ لیتا ہے۔ آڈٹ کمیٹی کوڈ آف کارپوریٹ گورننس پر موثر عمل درآمد کیلئے بااختیار ہے۔ تمام متعلقہ پارٹیز کے لین دین کو جائزے اور منظوری

کیلئے بورڈ کے سامنے پیش کیا جاتا ہے۔ بورڈ گلد گورننس کے اعلیٰ معیار کو برقرار رکھنے کیلئے پوری طرح پرعزم ہے۔ مزید تفصیلات کیلئے اس رپورٹ کا کوڈ آف کارپوریٹ گورننس سیکشن ملاحظہ کریں۔

معلومات کے نظام اور ری انجینئرنگ

ہم اپنے آئی ٹی انفراسٹرکچر کو مسلسل اپ گریڈ کرنے اور بڑھانے اور پریس کی زیادہ آڈیٹیشن اور بنا کاغذ ماحول کے فروغ کیلئے پرعزم ہیں۔ اس کے علاوہ ہم حقیقی صارف کے ساتھ قریبی طور پر کام کرنے، ان کی روزمرہ کی سرگرمیوں کا مطالعہ کرنے اور مختلف کاموں کو خود کار بنانے اور ہمواری کے ساتھ کرنے پر توجہ مرکوز رکھتے ہیں۔ اس سلسلے میں کاروباری طریقہ کار کے تجزیے کیلئے مناسب کوششیں کرنے اور کاروبار کے صارفین کے ساتھ گفت و شنید کے ذریعہ انٹر پرائز ریسورس پلاننگ کو خلا کے بارے میں مطلع رکھتے ہیں۔

VIS ریٹنگ

سال کے دوران میں ریٹنگ کی مشق کی گئی اور VIS نے طویل مدت کیلئے AA-ور قلیل مدت کے لئے A-1 ریٹنگ کی دوبارہ تصدیق کی۔ ہم VIS کی چند منتخب کمپنیز میں شامل ہیں جو سرمایہ کاری کی قوت، گورننس اور ماحولیات اور سماجی ذمہ داری کی بنیاد پر گریڈنگ کیلئے VIS کی جانب سے جانچی جاتی ہیں۔

سرمایہ کاری

کمپنی اپنے ذیلی ادارے، انٹرنیشنل اسٹیلز لمیٹڈ (ISL) میں 56.33% ملکیتی انٹرسٹ کی حامل ہے جو فلیٹ اسٹیل پروڈکٹس کی پروسسنگ کے کاروبار میں سرگرم عمل ہے۔ مالی سال کے آخر میں آئی ایس ایل کی سٹاک 559,000 MT سے زیادہ تھی، مجموعی سٹاک تخمینہ 65 بلین روپے اور PAT تقریباً 2.6 بلین تھا۔ آئی ایس ایل نے جون 2018 میں اپنی کولڈ رولنگ کی گنجائش کو کامیابی کے ساتھ ایک بلین ایم ٹی سالانہ تک بڑھا لیا ہے۔ اس کے بعد زیر جائزہ سال کے دوران میں ایک مسلسل پگھلاؤ لائن اور اضافی annealing کا اضافہ کیا گیا۔ مزید یہ کہ آئی ایس ایل نے اس سال پورٹ قاسم پر اپنے دو پلان کئے گئے اسٹیل سروس سینٹرزمیں سے ایک کی گراؤنڈ بریکنگ کی تقریب کا اہتمام کیا جو اس کے موجودہ کاروبار کی اقدار میں اضافہ کرے گی۔ آپ کی کمپنی 1953 میں قائم ہونے والی کمپنی پاکستان کیبلو لمیٹڈ (پی سی ایل) میں بھی

B 45th Edition، ایڈیٹ چیک سسٹم کے بارے میں خصوصی ٹریننگ دی گئی۔ اس کے علاوہ 25 ملازمین نے (ملکی اور غیر ملکی) معروف اداروں کے پروگراموں میں شرکت کی۔

کامیابی کی منصوبہ بندی

کمپنی نے کامیابی کا منصوبہ تشکیل دیا ہے جس میں کارکردگی کی جانچ، مستقبل کے قائدین کیلئے مناسب تربیت شامل ہے۔ اس کا مطلب ہے افراد کو بھرتی کرنا، ان کے علم اور صلاحیت کو ڈیولپ کرنا اور ان کو پیش رفت کیلئے تیار کرنا یا زیادہ چیلنج والے کردار ادا کرنے کی تربیت دینا شامل ہیں۔

پیشہ ورانہ صحت، تحفظ اور ماحولیاتی نظام (OHSE)

III میں ملازمین کی صحت اور تحفظ نہایت اہمیت رکھتے ہیں۔ ہم اپنے ملازمین اور کنٹریکٹرز کیلئے صحت مند اور بلا ضرر ماحول فراہم کرنے کے ذمہ دار ہیں اور اپنے OHSE منجمنٹ سسٹم (Occupational Health Safety & Environment System) کے ذریعہ اس ہدف کو حاصل کرنے میں کوشاں ہیں جو ایچ ایس ای ڈی پائمنٹ نافذ کرتا ہے۔ تحفظ کے معیار کو مزید بہتر بنانے اور کام کی جگہ پر کسی غیر محفوظ واقعہ سے بچاؤ کیلئے ایچ ایس ای ڈی پائمنٹ نے اپنے افراد میں سیفٹی ہیلمٹ، ہارنس، دستانے، جوتے اور دوسرے حفاظتی گجٹس تقسیم کئے ہیں اور ان کے کام سے متعلق مختلف تربیت کا اہتمام بھی کیا ہے۔ III فیکٹری کی حدود میں ایک مکمل آراستہ جم بھی موجود ہے جو ملازمین کو اپنی صحت اور بھلائی کی حوصلہ افزائی کرتا ہے۔

قومی خزانے میں حصہ

آپ کی کمپنی لارج ٹیکس پیئرز یونٹ (ایل ٹی یو) کے ساتھ رجسٹرڈ ہے اور سال میں انکم ٹیکس، سیلز ٹیکس، دیگر ٹیکسز، ڈیوٹیز اور محصولات کی شکل میں قومی خزانے میں 5.2 بلین روپے جمع کرائے ہیں۔

اندرونی کنٹرول کا فریم ورک

بورڈ نے ایک موثر اندرونی کنٹرول کا فریم ورک تیار کیا ہے جو صفحہ نمبر 82 پر دیکھا جاسکتا ہے۔ (اندرونی کنٹرول کا فریم ورک)

خداشات، مواقع اور ان کے تدارک کی رپورٹ

III اپنے موجودہ کاروبار کی اقدار میں اضافہ کیلئے مسلسل نئے اور کیمیائی کاروباری مواقع

دریافت کرتا ہے جب کہ موجودہ اور متوقع خداشات پر بھی نظر رکھتا ہے۔ ہم خداشات کو بھانپنے کی صلاحیتیں ابھارنے اور ان کو ختم کرنے یا کم سے کم کرنے کی حکمت عملی تخلیق کرنے میں مصروف عمل رہتے ہیں۔ مزید حوالے کیلئے خداشات اور مواقع کی تفصیلات صفحہ نمبر 44 پر پیش کی گئی ہیں۔

این ایچ اے کی جانب سے مجوزہ ایکسل لوڈ کی پابندیاں عمل درآمد کے مرحلے میں ہیں جو مینوفیکچرنگ کے شعبہ کے ایک بڑے حصے میں نمایاں طور پر خداشات کے زیادہ امکانات رکھتی ہیں۔ اس پالیسی پر عمل درآمد کے نتیجے میں طلب اور رسد کے فرق میں متوقع اضافے سے ٹرانسپورٹیشن کے اخراجات میں دو سے تین گنا اضافے کی توقع ہے۔ تاہم، یہ پالیسی کسی ایک کمپنی یا صنعت پر ہی نہیں بلکہ پوری معیشت پر اثر انداز ہوگی۔

کینیڈین باڈر سروسز ایجنسی (C B S A) اور کینیڈین انٹرنیشنل ٹریڈ ٹریبونل (CITT) نے پاکستان کی جانب سے کینیڈین مارکیٹ میں سرکرویلڈ ڈسٹریل پائپ لائن کی درآمد کے خلاف ابتدائی ضرر رسانی سے متعلق انکوائری کی تھی۔ اس سلسلے میں کینیڈا کو برآمدات کیلئے ہماری ایک ایپل پر فیصلے کا حال ہی میں اعلان ہوا ہے اور ہمیں امید ہے کہ جلد ہی کینیڈا کو برآمدات کا آغاز ہو جائے گا۔

III نے سری لنکا میں براؤن انوٹمنٹ PLC کے ساتھ ایک معاہدے پر دستخط کئے ہیں اور اس وقت ہم دونوں ممالک کی جانب سے قانونی تقاضے پورے کرنے کے مرحلے میں ہیں اور سری لنکا میں مینوفیکچرنگ فیسٹلٹی کے قیام کی تیاری کر رہے ہیں۔

اسٹیک ہولڈرز کے ساتھ تعلقات

III اپنے تمام اسٹیک ہولڈرز کی بڑی قدر کرتا ہے اور بروقت اور موثر رابطوں کے ذریعہ ان کے ساتھ ایک پائیدار تعلق برقرار رکھنے میں کوشاں ہے۔ تفصیلی اسٹیک ہولڈر انگیجمنٹ کے تجزیے کیلئے ملاحظہ کیجئے صفحہ نمبر 42۔

سہ ماہی اور سالانہ مالیاتی اسٹیٹمنٹس

کمپنی کے غیر آڈٹ شدہ سہ ماہی اسٹیٹمنٹس مع ڈائریکٹرز کی رپورٹ، منظور، شائع اور بروقت شیئر ہولڈرز کو بھیج دیئے گئے ہیں۔ ششماہی مالیاتی اسٹیٹمنٹس قانونی آڈیٹرز کے محدود جائزے کے اسکوپ سے مشروط ہیں۔ اس سالانہ مالیاتی اسٹیٹمنٹ کا آڈٹ بیرونی آڈیٹرز کی جانب سے کیا گیا ہے اور اسے بورڈ نے منظور کر لیا ہے جو شیئر ہولڈرز کی منظوری کیلئے سالانہ اجلاس عام میں پیش کیا جائے گا۔ کمپنی کے مختلف مدتوں کے

آڈٹ کمیٹی کی جانب سے آڈیٹر کے تقرری کی سفارشات صفحہ نمبر 93 پر ملاحظہ کریں۔
(آڈٹ کمیٹی کی کوڈ آف کارپوریٹ گورننس کی پابندی کی رپورٹ)

سماجی تاثر

III کو اپنے ذمہ دار کارپوریٹ شہری ہونے اور اپنے ارد گرد کی اور دیگر کمیونٹیز کیلئے خدمات فراہم کرنے پر فخر ہے۔

III کی سماجی، فلاحی اور ماحولیاتی تحفظ کے اقدامات کی تفصیل کمپیکٹ ڈسک میں گروپ سسٹین ایبلٹی رپورٹ میں فراہم کی گئی ہے اور کمپنی کی ویب سائٹ پر بھی دستیاب ہے۔

ہیومن ریسورس مینجمنٹ

III اس بات پر یقین رکھتی ہے کہ اس کے ملازمین اس کا سب سے بڑا سرمایہ ہیں۔ اسٹاف کو با معنی کردار کے ساتھ با اختیار بنانا، اسائنمنٹ کے چیلنجز اور ورلڈ کلاس سیکھنے کے پلیٹ فارم کے ذریعہ ادارے کو زیادہ با مقصد بنایا جاتا ہے۔ کمپنی نے سال کے دوران میں اپنے ملازمین کی فلاح کیلئے کئی اقدامات اٹھائے ہیں جن میں سے چند درج ذیل ہیں:

صنعتی تعلقات

لیبر یونین کے ساتھ دو طرفہ گفت و شنید کا اہتمام یکم اکتوبر 2019 کو کیا جائے گا۔ ہمیں امید ہے کہ یونین معاشی صورتحال سے بخوبی واقف ہے اور مناسب ڈیمانڈز پیش کرے گی۔

طویل عرصہ تک سروس کے ایوارڈز

30 جون 2019 تک طویل عرصہ تک خدمات انجام دینے والے اسٹاف ممبرز کو ایوارڈ دینے کی تقریب منعقد ہوئی۔ اس میں مجموعی طور پر 142 انتظامیہ کے اور 78 غیر انتظامیہ کے اسٹاف کو ایوارڈ دیئے گئے۔

اپرنٹس شپ ٹریننگ پروگرام

ہمارے اپرنٹس شپ ٹریننگ پروگرام میں توسیع کی گئی ہے اور اس وقت ہماری کمپنی کی تینوں فیڈرز میں ٹریننگ دی جا رہی ہے۔

تفریحی سرگرمیاں

III میں ہمیں ایک ایسے کلچر کے فروغ پر فخر ہے جس میں ورک لائف کو متوازن رکھنے کی حوصلہ افزائی کی جاتی ہے۔ اس سلسلے میں ملازمین اور ان کے اہل خانہ کو تفریح اور انٹرٹینمنٹ کے مختلف مواقع فراہم کئے جاتے ہیں۔ سال کے دوران میں منعقدہ بعض تقریبات یہ ہیں:

- کراچی اور لاہور میں فیچرز کیلئے ڈنر
- طویل عرصہ تک خدمات کی تقسیم ایوارڈز کی تقریب
- کراچی اور اسلام آباد میں ایمپلائز تھیٹر ٹائٹلس
- گروپ کرکٹ ٹورنامنٹ

گرہجو بیٹ اسکیم اور پراویڈنٹ فنڈز

کمپنی اپنے ملازمین کو ریٹائرمنٹ کے فوائد فراہم کرتی ہے۔ ان میں تمام ملازمین، علاوہ یونین کے اسٹاف کے لئے بلا شرکت گرہجو بیٹ اسکیم اور ایک شرکت کے ساتھ پراویڈنٹ فنڈ کا فائدہ ہے۔ دونوں پلان اتھارٹیز کی جانب سے منظور شدہ فنڈ ڈاسکیمر ہیں۔

سال کے آخر میں پراویڈنٹ فنڈ اور گرہجو بیٹ فنڈز کی رقم بالترتیب 398 ملین روپے اور 438 ملین روپے تھی۔

خصوصی افراد کیلئے ملازمت

جسمانی طور پر معذور افراد کو ملازمت کی فراہمی کے قانونی تقاضے کے مطابق III کی افرادی قوت میں 20 ایسے خصوصی افراد شامل ہیں۔

ٹریننگ

مالی سال 19-2018 میں 920 ملازمین کے لئے مختلف ٹیکنیکل موضوعات پر 42 ان ہاؤس سیشنز کا اہتمام کیا گیا جس میں انجینئرنگ، ایچ ایف ویلڈنگ اور Seam Annealing، ایکسٹروژن، ٹیوب ملز سینگ اور رولر گچنگ، ٹی آئی جی ویلڈنگ، خرابی معلوم کرنے کیلئے مٹھویشی / سینسز PLCs کے استعمال، ڈی سی موٹرز اور ڈی سی ڈرائیورز کے آپریشنز ادیکھ بھال، کوالٹی مینجمنٹ سسٹمز، بنیادی کوالٹی ٹولز اور III میں ان کے استعمال، محفوظ کرین آپریشن، ایکسٹروژن پرسس، پکٹنگ پرسس، رسک ایسٹمنٹ اور حفاظتی اقدامات، API معیارات، API معیاری 5L

پروڈکشن

پولیمیر کے شعبہ سے 2,391 ملین روپے کی آمدنی حاصل ہوئی جس کے باعث مجموعی منافع 220 ملین روپے رہا۔

کیش فلو کے انتظامات اور قرضہ جات کی حکمت عملی

کمپنی کے کیش فلو کے انتظامات کا نظام باقاعدگی کے ساتھ داخلی بہاؤ اور خارجی بہاؤ کو ظاہر کرتا ہے اور کیش کی پوزیشن کو روزانہ کی بنیادوں پر مانیٹر کیا جاتا ہے۔ ہم اس سال اپنے آپریشنز سے مثبت کیش فلو حاصل کرنے میں کامیاب رہے۔

سال 2018-19 کے دوران میں قرضہ کی اوسط لاگت بھاری رہی جس میں زرمبادلہ کے نقصانات شامل ہیں جو گزشتہ سال کے مقابلے میں 2.7% زیادہ رہے۔

کیپٹل اسٹرکچر

30 جون 2019 کو قرضہ اور ایکویٹی کی نسبت 61:39 رہی جو 30 جون 2018 کو 60:40 تھی۔

ڈیویڈنڈ

بورڈ آف ڈائریکٹرز نے 3.00 (30%) روپے فی شیئر کے حساب سے حتمی نقد منافع منقسمہ اور 10% بونس شیئر کی سفارش کی ہے۔ جو عبوری نقد منافع منقسمہ (25%) 2.50 روپے فی شیئر کے حساب سے سال کے دوران میں پہلے ادا کیا جا چکا ہے۔ اس طرح سال 2019 میں نقد منافع منقسمہ کی مجموعی رقم 5.50 (55%) روپے ہوئی (2018: 8.5 روپے) 10 روپے کے فی عمومی شیئر کے حساب سے رہی۔ نقد منافع منقسمہ کی صورت میں تقسیم کئے گئے کل منافع کی رقم 42% رہی (2018: 64%) جو 10% بونس شیئر کے علاوہ ہے (2018: Nil)

آڈیٹرز

موجودہ آڈیٹرز KPMG تاثیر بادی اینڈ کمپنی، چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس ریٹائر ہو گئے ہیں اور انہوں نے خود کو دوبارہ تقرر کیلئے پیش کیا ہے۔ ان کو انسٹی ٹیوٹ آف چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس آف پاکستان (ICAP) کی جانب سے تسلی بخش ریٹنگ کی تصدیق حاصل ہے اور انٹرنیشنل فیڈریشن آف اکاؤنٹنٹس (IFAC) کے کوڈ آف پریکٹس کی رہنما ہدایات کی پیروی کی ہے جو ICAP نے اختیار کی ہے۔

بورڈ آف ڈائریکٹرز نے ان کو سال مختتم 30 جون 2020 کیلئے کمپنی کے آڈیٹر کے طور پر باہمی متفقہ فیس پر دوبارہ تقرر کی سفارش کی ہے۔

سال کے دوران میں پروڈکشن سے متعلق کوئی نمایاں مسائل پیش نہیں آئے۔ ہم نے سال کے دوران میں دو گیلونا ناز ڈپلائس کو اپ گریڈ کیا تاکہ دھوئیں کے اخراج کو کم کیا جائے اور زیادہ صاف اور زیادہ مستعد آپریشنز ہو سکیں۔ اپ گریڈ کرنے سے ہمیں اپنی پروڈکٹس کی زیادہ وسیع رینج کو گیلونا ناز کرنے کی بھی سہولت دستیاب ہوگی۔

مالیاتی جائزہ

کمپنی کے نتائج

کمپنی نے 25,750 ملین روپے کی نیٹ سیل پوسٹ کی ہے جو گزشتہ سال کی سیل کی سطح کے برابر ہے۔ اس طرح 2,602 ملین روپے کا مجموعی منافع حاصل ہوا جب کہ قبل از ٹیکس منافع 2,093 ملین روپے اور بعد از ٹیکس منافع 1,575 ملین روپے رہا۔ اس سال فی شیئر آمدنی 13.13 روپے ہوئی۔ آپریٹنگ منافع گزشتہ سال کے مقابلے میں کم رہا کیونکہ سیلز کی ولیم میں بڑی کمی آئی۔

سال کے دوران میں فروخت ہونے والے سامان کی قیمت 23,149 ملین روپے ہے جو گزشتہ سال کے مقابلے میں 2.3% زیادہ ہے۔ فروخت اور تقسیم کاری کے اخراجات 917 ملین روپے ہوئے جو گزشتہ سال سے 19% کم ہیں جب کہ 296 ملین روپے کے انتظامی اخراجات گزشتہ سال کے مقابلے میں 0.9% کم رہے۔

دیگر آپریٹنگ چارجز کی مالیت 98 ملین روپے رہی جو گزشتہ سال کی مالیت سے 43% کم ہے۔ دیگر آمدنی کی مدد میں 1,733 ملین روپے حاصل ہوئے جو سال کے دوران میں انٹرنیشنل اسٹیلز لمیٹڈ (ISL) کی جانب سے 1,103 ملین روپے ڈیویڈنڈ کی آمدنی حاصل ہونے کے سبب 96% زیادہ رہے۔

سال کے دوران میں مالیاتی چارجز میں 483 ملین روپے کا اضافہ ہوا جو گزشتہ سال کے مقابلے میں 109% زیادہ ہے۔ اس کی بنیادی وجہ سال کی مدت میں قرضہ جات کی لاگت میں تیزی سے ہونے والا اضافہ ہے۔

شعبہ جاتی جائزہ

اسٹیل کے شعبہ کی آمدنی 23,360 ملین روپے رہی جس کے نتیجے میں 2,382 ملین روپے کا منافع حاصل ہوا۔

اس کے علاوہ ہم برآمدات کی گنجائش کو بھرپور طور پر دریافت کرنے کیلئے فعال طور پر جوائنٹ ونچر قائم کرنے کیلئے اپنے بین الاقوامی پارٹنرز کی جانچ کر رہے ہیں؛ اس سلسلے میں ہم گزشتہ سال کی آخری سہ ماہی میں اپنے ایسے کاروباری پارٹنر کے ساتھ MoU دستخط کرنے میں کامیاب ہوئے ہیں۔

سخت بین الاقوامی کاروباری حالات کے باوجود ہم پاکستان کے سب سے بڑے انجینئرنگ پروڈکٹس کے برآمد کنندگان میں رہے ہیں اور اپنی روایت برقرار رکھتے ہوئے IIL نے اس سال بھی انجینئرنگ پروڈکٹس (مکینیکل) میں مسلسل 19 ویں سال کیلئے FPCCI Best Export Performance Award 2018 حاصل کیا ہے۔

IIL آسٹریلیا Pty لمیٹڈ

IIL آسٹریلیا ترقی کرنے اور مستحکم وایوم اور مضبوط مارجنز کے ساتھ آسٹریلیا میں ایک بھروسہ مند برانڈ کی حیثیت برقرار رکھنے کا سلسلہ جاری ہے۔ IIL آسٹریلیا Pty لمیٹڈ کی خالص آمدنی AUD 15.5 million رہی جو گزشتہ سال AUD 17.4 million تھی۔ آمدنی میں کمی سے ظاہر ہوتا ہے کہ صارفین کی تعداد میں نمایاں کمی ہوئی ہے۔ تاہم کمپنی کا اپنے نیٹ ورک کو توسیع دینے اور ایک مستحکم صارف کی بنیاد فراہم کرنے کا سلسلہ جاری ہے اور میلبورن میں اضافی عملے کی قوت کے ساتھ ایک نیڈافتر اور ویزہ ہاؤسنگ ایک بڑی جگہ قائم کی گئی۔

ہمیں یہ بتاتے ہوئے فخر محسوس ہو رہا ہے کہ IIL آسٹریلیا Pty لمیٹڈ کو Casey Cardinia Business Awards 2018 (CCBA) کی جانب سے مینوفیکچرنگ کے شعبہ میں Best Local Business کا ایوارڈ حاصل ہوا ہے جو آسٹریلیا میں نسبتاً ایک نئے ادارے اور پاکستانی کمپنی کیلئے پہلی بڑی کامیابی ہے۔

اسٹین لیس اسٹیل کی فروخت

کمپنی کی اسٹین لیس اسٹیل ٹیوب کی فروخت مستحکم رہی۔ اس سال فیکٹری میں ہماری اسٹیل آف دی آرٹ ٹیوب ملز اور پالشنگ مشینز لائی گئیں اور ان پر کام کا آغاز کر دیا گیا۔ اس نئے اضافہ کے ساتھ ہم توقع رکھتے ہیں کہ نئی SS ٹیوب Shapes اور سازز میں اپنے مارکیٹ شیئر میں نمایاں اضافہ حاصل ہوگا۔

پولیمر سیلز

کمپنی کی پولیمر کی سیلز میں گزشتہ سال کے مقابلے میں تقریباً 10% کمی ہوئی۔ اس

سال مجموعی آمدنی 2.4 بلین روپے ہوئی (2018: 2.2 بلین روپے) مع مجموعی منافع 220 ملین روپے رہا (2018: 216 ملین روپے)۔ اگرچہ گزشتہ سال کے مقابلے میں ٹینڈر پر مبنی کاروبار میں بھی کمی آئی مگر مجموعی طور پر پولیمر کی سیلز کا حصہ نمایاں رہا۔ آج دنیا کی چند API سرٹیفائیڈ پولیمر ملز میں سے ایک ہونے کی بناء پر ہم نے SSGC اور SNGPL کو قائل کرنے کی کوششیں جاری رکھیں کہ وہ پولیمر پائپ کیلئے سپلائر کی جانچ اور سیفٹی پروڈکول پر اسی طرح عمل درآمد کریں جو وہ API سٹیل پائپس کیلئے کرتے ہیں کہ بہترین طرز عمل کے مطابق صرف API سرٹیفائیڈ پولیمر پائپس خریدیں۔ اس سال ہم نے 1600mm ڈیایمیٹر کی HDPE واٹر پائپ تیار اور فراہم کیں جو پاکستان میں تیاری جانے والی سب سے بڑی HDPE پائپ ہے۔

جون 2019 کو ہماری شیخوپورہ میں تعمیر کردہ نئی پولیمر مینوفیکچرنگ فیکٹری کا رسمی افتتاح ہوا۔ یہ فیکٹری ہماری کراچی پولیمر فیکٹری کا ثانوی حصہ ہے جو کراچی میں ایک اور بڑی جگہ پر منتقل کی گئی ہے۔ یہ نئی اسٹیل آف دی آرٹ پولیمر فیکٹری، ملک کی سب سے بڑی فیکٹریز میں شمار ہوتی ہے، خاص طور پر لاہور، فیصل آباد اور گجرات کے گنجان آبادی والے علاقوں کے درمیان واقع ہے جہاں ملک کے شمالی حصوں کے صارفین کیلئے بھی کم وقت میں رسائی ممکن ہے۔ فیکٹری ہمارے تمام پولیمر پائپ اور فٹنگ پروڈکٹ ریجن تیار کرنے کیلئے مکمل طور سے آراستہ ہے۔ ہماری PPRC پائپس اور فٹنگز کیلئے جامع مارکیٹنگ بشمول ملک بھر میں افتتاحی تقاریب، ٹی وی سی اور سوشل میڈیا کی مہمات سے گزشتہ سال کے مقابلے میں اس مرتبہ ہماری سیلز میں تین گنا اضافہ ہوا ہے۔ ہم اس شعبہ میں ایسی ہی صارفین پر مبنی طرز عمل کی ڈیولپمنٹ پر کام جاری رکھے ہوئے ہیں جو ہمارے اسٹیل کے شعبہ کے برانڈ کے ساتھ منسلک ہے۔

پاکستان میں کم تر معیار کی پولیمر پروڈکٹس کے پھیلاؤ کے سبب اعلیٰ معیار کی پروڈکٹس کی سیلز اور مارکیٹنگ کرنا ایک بڑا چیلنج ہے کیونکہ عام صارفین کو پروڈکٹ کے بارے میں بہت کم یا کوئی بھی معلومات نہیں ہیں۔ تاہم انتظامیہ طویل عرصہ تک معیارات اور کم تر معیار کے پولیمر پائپ سسٹمز استعمال کرنے سے صحت پر مرتب ہونے والے اثرات کے بارے میں آگہی پیدا کرنے میں اپنی کوششیں جاری رکھے ہوئے ہے۔ ہم بنیادی اداروں کے کلائنٹس کو مسلسل اعلیٰ معیار کی پانی اور نالی کی پروڈکٹس فراہم کر رہے ہیں تاہم تجارتی مارکیٹ کا چیلنج اپنی جگہ موجود ہے جہاں سستی، کم معیار کی پروڈکٹس کثرت سے دستیاب ہیں۔

کیمپنی کیشن کے آلات کیلئے مختص ہے اور کیمپنی اپنے صارفین کی طلب کو پورا کرنے کیلئے مسلسل کوشاں رہتی ہے۔

مجموعی سیلز

کیمپنی کی مجموعی سیلز میں گزشتہ سال کے مقابلے میں 19% کمی واقع ہوئی جب کہ ہماری مجموعی آمدنی 30.7 بلین روپے رہی۔ (2018:30.7 بلین روپے)

مقامی اسٹیل کی سیلز

اس سال آپ کی کیمپنی کی مقامی طور پر اسٹیل کی سیلز 26.5 بلین روپے ہوئی (2018:26.2 بلین روپے) مقامی سیلز کی ولیم میں کمی کی وجہ سخت معاشی ماحول کا برقرار رہنا تھی۔ ہماری اسٹیل کی سیلز کو متاثر کرنے والے بڑے شعبہ جات میں ریلل اسٹیل اور تعمیرات اور آٹوموٹیو شامل ہیں۔

ہماری جی آئی پائپس کی صف اول کی لائن کی عمدہ کارکردگی جاری ہے جس کی وجہ cyclical کی صنعتوں کا محدود ایکسپوژر ہے۔ تاہم آٹوموٹیو اور تعمیر اور ریلل اسٹیل کے شعبہ جات کی جانب سے طلب میں کمی کے باعث کمرشل گریڈ کی CR Tubes and Black Pipes کی سیلز ہلکی رہی۔ اگرچہ سال کے دوران میں گیس یوٹیلیٹی کمپنیز کے اے پی آئی ٹینڈرز میں ہماری شمولیت نمایاں رہی مگر ولیم کے لحاظ سے اس شعبہ میں ہمارا کاروبار گزشتہ سال سے کم رہا۔

درج بالا کے باوجود، ہم نے فعال طور پر ملک بھر میں تقریبات، تجارتی نمائشوں میں شرکت، اسپانسرشپ اور براہ راست مصروفیت کے طریقہ کار کے ذریعہ مثبت تاثر قائم کر کے اپنے تجارتی اور ادارے کے صارفین کے ساتھ روابط میں مزید اضافہ کیا۔

اسٹیل کی برآمدات کی سیلز

اس سال آپ کی کیمپنی کی مجموعی برآمدات کی سیلز کی آمدنی 4.2 بلین روپے رہی (2018:4.5 بلین روپے)۔ تاہم سیلز کی برآمدات کی ولیم نمایاں طور پر کم رہی کیونکہ بنیادی انٹرنیشنل مارکیٹس میں تحفظات کے باعث برآمدات کے اسکوپ کو محدود رکھا۔ ہمیں توقع ہے کہ گزشتہ سال کے مقابلے میں روپے کی قدر میں بڑی کمی کے ساتھ مسابقت کی فضا دوبارہ قائم ہوگی۔ تاہم نئی اور زیادہ ویلیو ایڈڈ پروڈکٹس متعارف کروانے سے ہم اپنے کھوئے ہوئے مارکیٹ شیئر کو دوبارہ حاصل کر لیں گے جس کے لئے ہم مناسب طور پر تیار ہیں۔

• کیمیکل اور پیٹر و کیمیکل پروسیسنگ

• لیکوئڈ قدرتی گیس پائپنگ

• وہائٹ گڈز اور گھر کیلئے استعمال کے برتن

• آٹوموٹیو ایگزاسٹ سسٹم

• تعمیرات - سمندر پار اور مرطوب ماحول میں

• فوڈ اور فارماسیوٹیکل پروسیسنگ

• پانی کی صفائی اور نکاسی کے منصوبے

300 سیریز اسٹین لیس اسٹیل اور اس پر مشتمل گریڈز دنیا کی کل اسٹیل پروڈکشن کا 55% ہیں اور یہ وسیع پیمانے پر مختلف جگہوں پر استعمال ہوتا ہے کیونکہ Nickel کی مقدار زیادہ ہونے کے سبب اس میں زنگ لگنے کا امکان بہت کم ہوتا ہے۔ 300 سیریز پائپس اور ٹیوبز آپ کی کیمپنی کی اسٹین لیس اسٹیل کی پروڈکٹ لائن کی مایہ ناز پروڈکٹ ہیں۔

پاکستان میں اسٹین لیس اسٹیل کا اوسط استعمال تقریباً 0.5kg/Capita ہے جب کہ دنیا میں یہ شرح 5.7 kg/Capita ہے۔ اس سے یہ ظاہر ہوتا ہے کہ اس خاص شعبہ میں اضافہ کی کتنی زیادہ گنجائش ہے۔

اہداف، حکمت عملی اور قابل غور کارکردگی کے اشارے

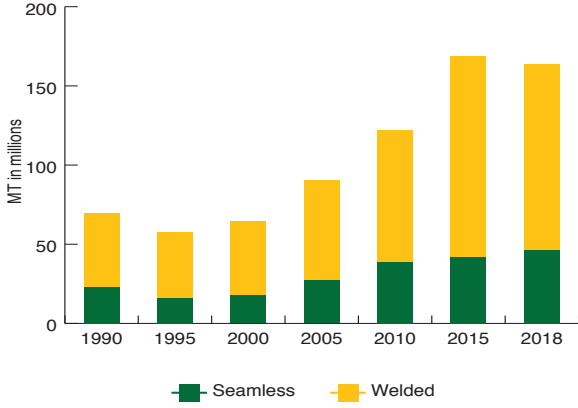
III کا بنیادی مقصد کارپوریٹ اور حکمت عملی پر مبنی تمام اہداف کا حصول اور عالمی معمولات میں برتری حاصل کرنے کے ساتھ ساتھ اسٹیل کی صنعت میں اہم ترین کردار ادا کرنا ہے۔ کیمپنی اپنی ترقی کے عمل کو بڑھانے اور اپنے پروسسز کو بہتر سے بہتر کرنے میں کوشاں ہے تاکہ اس کے شیئر ہولڈرز کو زیادہ سے زیادہ آمدنی حاصل ہو۔ III کے اہداف، حکمت عملی اور قابل غور کارکردگی کا تفصیلی تجزیہ صفحہ نمبر 40 پر ملاحظہ کریں۔

کیمپنی کے آپریشنز

مارکیٹ شیئر

آپ کی کیمپنی مقامی مارکیٹ میں جی آئی پائپ، سی آر ٹیوبز اور بلیک اینڈ پولیمر پائپ کے لئے صف اول کی ٹیوب اینڈ پائپ مینوفیکچرر اور اس کے متعلقہ شعبہ جات میں پروڈکٹس کی ایک وسیع رینج کی حامل ہے۔ کیمپنی کو اپنے صارفین، ڈیلرز اور کاروباری شریاء کی پائیدار وفاداری پر ناز ہے۔ ہمارا پولیمر کا شعبہ پانی اور گیس کی ترسیل اور تقسیم اور ٹیلی

دنیا میں ویلڈڈ بمقابلہ ہموار پائپ



استعمال - ملین میٹرک ٹن (MT) میں، 2018

ذریعہ: OECD

2018 میں دنیا میں اسٹیل ٹیوبز اور پائپس کی پیداوار تقریباً 164 million MT ہوئی جو دنیا کی کل خام اسٹیل کی پیداوار کا اندازاً 9% ہے۔ ویلڈڈ ٹیوبز اور پائپس کی شرح مجموعی ٹیوبز اور پائپس کے استعمال کا 72% تھی۔ 2018 میں اسٹیل ٹیوبز اور پائپس کی عالمی تجارت تقریباً 41 million MT رہی۔ پاکستان میں اسٹیل ٹیوب اور پائپ کی مارکیٹ کے حجم کا تخمینہ 780,000 MT لگایا گیا ہے جب کہ اسٹیل مارکیٹ کا مجموعی سائز 9 million MT تھا۔ مقامی طور پر اسٹیل ٹیوب اور پائپ کی مارکیٹ مختلف حصوں میں بنی رہی جو ملک بھر میں پھیلے ہوئے چھوٹے سے لے کر اوسط درجے کے مینوفیکچررز کی بڑی تعداد پر مشتمل تھی۔

اسٹین لیس اسٹیل

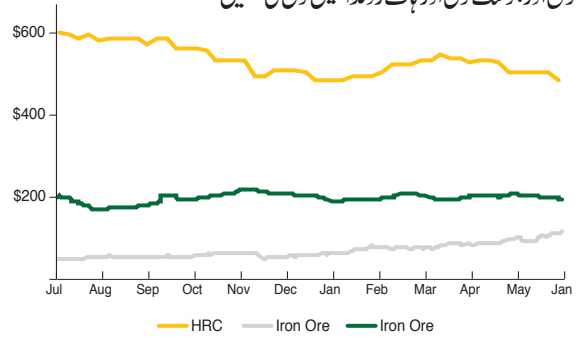
2018 میں دنیا میں اسٹین لیس اسٹیل کی پیداوار تقریباً 51 million MT تھی جبکہ اس کے مقابلے میں 2017 میں 48 million MT تھی۔ گزشتہ 5 سالوں کے دوران میں پیداوار میں تیزی سے اضافہ ہوا جو CAGR پر 6% کے قریب تھا۔ کاربن اسٹیل کے ساتھ چین کو اسٹین لیس اسٹیل کی مارکیٹ میں برتری حاصل ہے جو دنیا کی پیداوار کا تقریباً 53% پیدا کرتا ہے۔

اسٹین لیس اسٹیل پائپس اور ٹیوبز حقیقی استعمال کرنے والوں کیلئے مخصوص ہوتے ہیں جن کو رنگ اور ٹیپرچر سے زیادہ مزاحمت کی خصوصیت کے ساتھ خوبصورتی بھی چاہتے ہیں۔ اسٹین لیس اسٹیل پائپس اور ٹیوبز کے بڑے استعمال کنندگان میں شامل ہیں:

چین اور باقی دنیا میں جی ڈی پی میں اضافہ میں سست روی کے باعث سال کے آخر تک قیمتیں کم ہو کر \$500/MT تک آگئیں۔

مارکیٹ کی طلب اور رسد کے عوامل کے علاوہ ابتدائی خام میٹریل سے اسٹیل بشمول آئرن اور، کوئنگ کول (Coking Coal) اور اسٹیل اسکرپ کی قیمتوں پر بھی اثر پڑا۔

آئرن اور، کوئنگ کول اور ہاٹ رولڈ اسٹیل کول کی قیمتیں



جولائی 2018 - جون 2019، USD فی ٹن

ذریعہ: Metal Bulletin

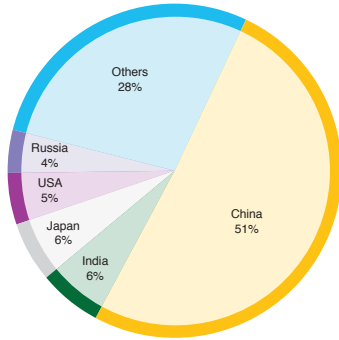
نئی گنجائشیں پیدا ہونے سے 2018 تک پاکستان میں اسٹیل کی تیاری میں تیزی سے اضافہ ہونے لگا۔ تاہم سیاسی اور مالی بحران کے نتیجے میں سال کے دوران میں اضافے کے عمل میں خاصی کمی آئی۔ اگرچہ ایڈجسٹمنٹ کی مدت کا اندازہ دو سال کیا جا رہا ہے، پاکستان کی ڈیموگرافک پروفائل سے ظاہر ہوتا ہے کہ اوسط اور طویل مدت میں توانائی، انفراسٹرکچر، آٹوموٹیو، وہائٹ گڈز اور خام مال کی طلب اسٹیل کی طلب میں اضافہ کیلئے معاون ثابت ہوگی۔

اسٹیل ٹیوب اور پائپ کی صنعت

عالمی سطح پر ٹیوب اور پائپ کی صنعت ویلڈڈ اور ہموار پائپس اور ٹیوبز کی بڑی رینج تیار کرتی ہے۔ اسٹیل پائپس بنیادی طور پر آئل، گیس، پانی اور فلوڈ کی ترسیل اور تقسیم کے علاوہ مختلف فیننگ اور فیئرکیشن سے متعلق مقاصد کیلئے استعمال ہوتے ہیں۔ اسٹرکچرل پائپس اور hollow sections کے شعبہ جات تعمیرات کی صنعت میں مضبوطی کیلئے استعمال ہوتے ہیں جب کہ کولڈ رولڈ اسٹیل ٹیوبنگ آٹوموٹیو، گھریلو اشیاء کے سامان کی تیاری اور مختلف فرنیچر اور فیئرکیشن سے متعلق شعبہ جات میں استعمال کی جاتی ہیں۔

میں نمایاں طور پر زیادہ تھی اور اندازاً دنیا کی خام اسٹیل کی پیداوار کا 51% تھی۔ دیگر بڑے تیار کنندگان میں انڈیا (107 Million MT)، جاپان (104 Million MT)، یونائیٹڈ اسٹیٹس (87 Million MT) اور روس (72 Million MT) شامل ہیں۔

عالمی خام اسٹیل کی پیداوار کا حصہ (%)، 2018



ذریعہ: ورلڈ اسٹیل ایسوسی ایشن

یونائیٹڈ اسٹیٹس کی جانب سے گزشتہ سال اسٹیل اور المونیم پروڈکٹس پر سیکشن 232 ٹیرف کے نفاذ کے بعد اور دیگر ممالک سے اسٹیل پروڈکٹس کی EU مارکیٹ کی طرف رخ بدلنے سے مقابلے کیلئے یورپین کمیشن نے 2018 کے وسط میں اسٹیل پروڈکٹس کے EU مارکیٹ میں داخلے پر عارضی حفاظتی اقدامات کا اعلان کیا۔ فروری 2019 میں اسٹیل کی 26 کیلنگریز کی درآمد پر قطعی حفاظتی اقدامات نافذ کر دیئے گئے۔ گزشتہ دو سالوں میں ان بڑے واقعات کے بعد دنیا میں اسٹیل پروڈکٹس کے دو سب سے بڑے درآمد کنندگان یعنی امریکہ اور ای یو نے موثر طور پر بڑے اسٹیل برآمد کنندگان کیلئے اپنے دروازے بند کر دیئے ہیں۔

چین کے اسٹیل تیار کرنے والوں نے 2018 میں 6.6% کی شرح سے پروڈکشن میں اضافہ کا شاندار ریکارڈ قائم کیا جس کی وجہ مقامی طور پر بھرپور طلب اور حکومت کی جانب سے فراہم کئے گئے پرکشش اقدامات تھی۔ یہ ریکارڈ اضافی بات کا بھی اشارہ ہے کہ چین کی اسٹیل کی صنعت حکومت کی بعض رکاوٹوں پر رفتہ رفتہ قابو پالے گی۔ تاہم اس کے نتیجے میں 2018-19 میں اسٹیل تیار کرنے والوں کے مارجن میں کافی بہتری آئے گی کیونکہ سمندری راستے سے آئرن اور (Ore) کی قیمت \$60/MT سے گنی ہو کر تقریباً \$120/MT ہوگی۔ اس وقت مارجن کے دباؤ کے ساتھ ہم مستقبل میں cutbacks اور قیمتوں میں کمی کا امکان نظر آ رہا ہے۔

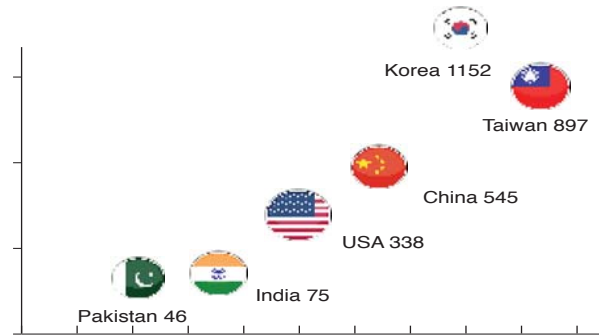
مالی سال 2018-19 میں ہاٹ رولڈ کوئل کی قیمتیں اندازاً \$620/MT کی سطح سے شروع ہوئیں، تاہم تحفظ کے خطرات، تجارتی کشیدگیوں، برآمد میں اضافہ نہ ہونے اور

استحکام کی مضبوط بنیاد رکھنے کیلئے اپنی مستحکم پالیسیز کی پیروی ترک نہیں کرے گی۔ معیشت کو دستاویزی حیثیت دینے اور ٹیکس نیٹ کو بڑھانے سے وقتی طور پر تو تکلیف محسوس ہو رہی ہے لیکن مجموعی طور پر ملک اور خاص طور پر منظم شعبہ مستقبل میں اس کے فوائد سے بہرہ مند ہونے کیلئے تیار ہے۔ ہم یہاں پورے اسٹیل ویلیو چین میں ٹیرف کے ڈھانچے کو اوپر کی سطح سے نیچے کی طرف لانے پر مکمل عمل درآمد کی اہمیت کا اعادہ کرتے ہیں اور حکومت سے گزارش کرتے ہیں کہ وہ اس بات کو یقینی بنائے کہ سب کے لئے برابر کا موقع ملے تاکہ مینوفیکچرنگ کی صنعت کو ترقی اور ڈیولپمنٹ میں مدد ملے۔

ہم بہر حال پر امید ہیں کہ باوجود ملک کو درپیش معاشی، سیاسی اور سیکورٹی کے شدید چیلنجز کے، مختلف اقدامات، جیسے حکومت کی شہرت یافتہ ہاؤسنگ اسکیم اور دیگر پانی اور توانائی کی تقسیم کے منصوبہ جات آئندہ ترقی کے مواقع فراہم کریں گے۔

ورلڈ اسٹیل ایسوسی ایشن کے 2018 کے اسٹیل کے استعمال کے اندازے سے ظاہر ہوتا ہے کہ دنیا بھر میں اس کے استعمال کی اوسط مقدار تقریباً 228 kg/capita ہے جب کہ پاکستان میں دنیا کی اس سطح سے بہت نیچے 46 kg/capita ہے۔ اس سے یہ بھی پتہ چلتا ہے کہ مقامی طور پر اسٹیل مینوفیکچرنگ اور پروسیسنگ کی صنعت میں ترقی کی بڑی گنجائش موجود ہے۔

فی کس اسٹیل کا استعمال



kg per Capita, 2018 دنیا میں اسٹیل کے استعمال کا اوسط (2018):

ذریعہ: ورلڈ اسٹیل ایسوسی ایشن

اسٹیل کا عالمی منظر نامہ

2018 میں دنیا میں خام اسٹیل کی پیداوار 1.81 بلین میٹرک ٹن (MT) ریکارڈ کی گئی جو کہ گزشتہ سال کے مقابلے میں نمایاں طور پر 4.5% زیادہ ہے۔ صرف چین کی پیداوار 923 بلین ٹن MT (up to 6.6%) تھی جو کہ گزشتہ سالوں کے مقابلے

ڈائریکٹرز کی رپورٹ

ڈائریکٹرز بمسرت اپنی رپورٹ مع کمپنی کے آڈٹ شدہ مالیاتی اسٹیٹمنٹس برائے سال ختمہ 30 جون 2019 پیش کرتے ہیں۔

بورڈ کی تشکیل اور مشاہرہ

بورڈ کی تشکیل اور بورڈ کی ذیلی کمیٹیوں کے ممبران کے نام صفحہ نمبر 75۔۔۔۔ (کارپوریٹ گورننس سیکشن) پر دیئے گئے ہیں۔

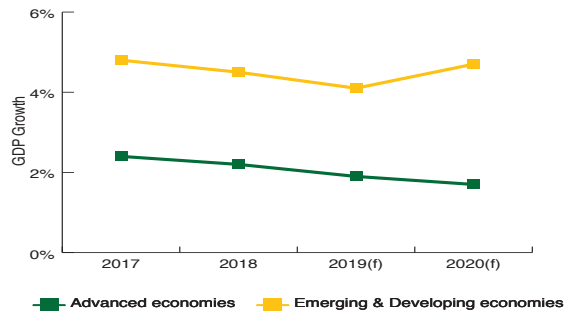
کمپنی کی ایک باقاعدہ پالیسی ہے اوپنیز ایکٹ 2017 اور لیکسکینیز (کوڈ آف کارپوریٹ گورننس) ریگولیشنز 2017 کے مطابق اس کے ڈائریکٹرز کے مشاہروں کیلئے شفاف طریقہ اختیار کیا گیا ہے۔

عالمی میکرو اکنامکس کا منظر نامہ

آئی ایم ایف ورلڈ اکنامک آؤٹ لک (WEO) کے تخمینے کے مطابق 2018 میں دنیا کی معیشت 3.6% کی شرح سے بڑھی۔ اس سے معیشت کے سست روہونے کا پتہ چلتا ہے کیونکہ اس سے پچھلے سال میں یہ شرح 3.8% ریکارڈ کی گئی تھی۔ تاہم 2019 کے اہتیمہ مہینوں میں بڑھنے کا عمل ترقی یافتہ اور ترقی پذیر دونوں معیشتوں میں مشکلات کا شکار دکھائی دیتا ہے کیونکہ دنیا کی GDP بڑھنے کی شرح آنے والے سالوں میں بحالی سے قبل کم ہو کر 3.2% رہ گئی۔ ترقی پذیر معیشت میں بڑھنے کی شرح 2020 سے دوبارہ بڑھنے کا خیال ظاہر کیا جا رہا ہے۔

GDP گروتھ (%) ترقی یافتہ بمقابلہ ابھرتی ہوئی اور ترقی پذیر

2017-2020(f)



ذریعہ: آئی ایم ایف ورلڈ اکنامک آؤٹ لک، جولائی 2019

امریکہ اور چین کے درمیان بڑھتی ہوئی تجارتی کشیدگی، No deal Brexit سے

پیدا ہونے والے خدشات، یورپ میں کمزور گروتھ اور بڑھتی ہوئی جیو پولیٹیکل کشیدگیوں اور دیگر جاری نگرانی کی بناء پر بنیادی چیلنج برقرار ہیں جنہوں نے گزری سال میں معاشی سرگرمیوں کا رخ متعین کیا تھا۔ اس کے نتیجے میں سامان اور خدمات کی عالمی تجارت 2017 کی 5.5% کی شرح سے نمایاں طور پر کم ہو کر 2018 میں 3.7% ہو گئی؛ 2019 کے لئے بھی آثار مایوس کن نظر آتے ہیں۔ اس حقیقت کی روشنی میں ایڈوانسڈ معیشتوں میں مرکزی بینکوں نے مجموعی طلب کو متحرک کرنے کیلئے نرم موئٹری پالیسی کا طرز اپنانے کے اشارے دیئے ہیں۔ جہاں گہرے ڈیموگرافک رجحانات کی بناء پر یورپ کے مسائل پیدا ہوئے ہیں، وہاں ترقی پذیر اور دیگر برآمدات پر مبنی قوموں کو، علاوہ انڈیا اور چین کے، یا تو ملک کے اپنے اندرونی اور/یا جیو پولیٹیکل مسائل کا سامنا ہے اور/یا ان کی تجارت پر پابندیاں لگی ہیں۔ ہمیں توقع ہے کہ اگلے سال میں تمام معیشتوں کیلئے چیلنج برقرار رہیں گے۔

ملکی معیشت

مالی سال 2018-19 میں جی ڈی پی میں اضافہ کی شرح 3.3% رہی جو اس سے پہلے سال میں 5.8% تھی۔ اگرچہ 2018 کے آخر میں معیشت کی بد حالی کے گہرے اسٹرکچرل مسائل نے ایک بار پھر سرابھارا اور گزری مالی سال کے دوران میں ملک بھر میں اس کے نتائج وسیع پیمانے پر محسوس کئے گئے۔ مینوفیکچرنگ کی صنعت خاص طور پر متاثر ہوئی اور مالی سال 2018-19 کے جولائی-مارچ کی مدت میں بڑے پیمانے کی مینوفیکچرنگ (LSM) میں 2.9% کی آئی (2018:6.3%)۔ آئرن اور اسٹیل اور متعلقہ صنعتیں جیسے سینٹ، بلڈنگ اور کنسٹرکشن اور آٹوموٹیو LSM شعبہ کا بڑا حصہ ہیں۔ ان صنعتوں کے کاندھوں پر نمایاں طور پر زیادہ فنانسنگ کی لاگت، حقیقی خریداروں کی قوت خرید میں کمی اور اپنی سیکڑ میں اضافہ کیلئے کم تر PSDP اخراجات کے بوجھ جیسے چیلنج کا سامنا ہے۔ تاہم حکومت نے معیشت کو استحکام کے راستے پر ڈالنے کیلئے درکار مشکل فیصلوں کا انتظام کیا ہے۔ ان وجوہات کی بناء پر ہم توقع رکھتے ہیں کہ اگلے دو سالوں تک معاشی سرگرمیاں موجودہ سطح پر برقرار رہیں گی۔ اس وقت نئی حکومت کے سامنے ایک بڑا چیلنج بلند شرح سود کے ماحول میں محدود مالی گنجائش کے ساتھ بڑھتی ہوئی طلب ہے۔ مزید اصلاحات لانے کی ذمہ داری اور اہتیمہ مدت کیلئے بغیر ٹھوس اکثریت کے قانون پاس کرنا بھی ایک چیلنج ہے۔ پھر وینی سیکورٹی کے چیلنجز ہیں جیسے افغانستان امریکہ ایران کا اپنے اپنے موقف پر ڈٹے رہنا اور کشمیر کی صورتحال نے بھی غیر یقینی کیفیت کو مزید گہرا کر دیا ہے۔

ان مشکل حالات کے باوجود، ہم کو توقع ہے کہ حکومت مستقبل کے معاشی اور سیاسی